

Tilsynsrapport

Asta Fonden Rymarksvej



Dato for tilsynsbesøg:

18. juni 2026

Rapporten er udarbejdet af:

Socialtilsyn Hovedstaden
Smallegade 1
2000 Frederiksberg

Aftale om tilsyn indgået med:

København kommune

Navne på tilsynskonsulenter:

Ida le Fevre
Jan Malling

Læsevejledning – tilsynsrapportens indhold

Socialtilsynet vurderer den generelle kvalitet af udvalgte dagtilbud, væresteder og aktivitets- og samværstilbud omfattet af den kontrakt, som Københavns Kommune og Socialtilsyn Hovedstaden har indgået. Vurderingen sker på baggrund af opstillede kriterier og temaer for tilbud omfattet af tilsynet

Kvaliteten af dette tilbud er derfor blevet vurderet ud fra følgende temaer;

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddet.

Vurderingen af tilbuddets kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe.

Vurderingen af kriteriernes opfyldelse er udtrykt i en score (talværdi) ud fra følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt
4. i høj grad opfyldt
3. i middel grad opfyldt
2. i lav grad opfyldt
1. i meget lav grad opfyldt

Derudover ledsages vurderingen af kriterierne af en tekst, hvor begrundelsen for scoren er angivet.

Stamoplysninger om tilbuddet	
Tilbuddets navn	Asta Fonden 2 afdelinger - Rymarksvej og Klædemålet
Hovedadresse	Rymarksvej 1
Kontaktoplysninger	Tlf.: 39274363 E-mail: asta-rymarksvej@kk.dk Hjemmeside: www. https://asta.dk/
Tilbudsleder	Mille Nordstrand Hindborg Afdelingsleder Anne Bjerre Schmidt
CVR-nummer	18695448
Virksomhedstype/ejerforhold	Fond
Pladser i alt	54

Målgruppebeskrivelse	Autismespektrum, Udviklingsforstyrrelse af sansemotoriske færdigheder, Mobilitetsnedsættelse, Udviklingshæmning, Udviklingsforstyrrelse af tale og sprog, Multipel funktionsnedsættelse, Anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse Der er borgere på Rymarksvej, der er udfordret ift. sprog, bevægelighed, kognitive funktioner, syn, struktur.
-----------------------------	---

Øvrige oplysninger om tilbuddet	
Værdigrundlag	Jf. deres driftsoverenskomst med Københavns Kommune er deres ydelse: ”at understøtte at borgere med handicap har mulighed for at leve et selvstændigt liv med høj livskvalitet, ved i videst muligt omfang at tage ansvar for eget liv, at have muligheder og indflydelse på indsatserne samt at have muligheder for at leve et godt, sundt og indholdsrigt liv på egne præmisser med den nødvendige støtte. Det forudsætter, at tilbuddet i alle sammenhænge arbejder rehabiliterende, ved at have fokus på at understøtte den enkeltes selvstændighed og mindske eller stabilisere den enkeltes støttebehov mest muligt”.
Faglig metode og tilgang	Rymarksvej; Neuropædagogisk tilgang, Rehabiliteringstilgang, Anerkendende tilgang. Relationspædagogisk tilgang samt den værdsættende samtale
Andet	Rymarksvej er en del af Asta Fonden.

Fakta om tilsynets gennemførelse	
Tilsynet er gennemført	18. juni 2026
Faktuel høring	6 juli 2026
Dato for endelig rapport	8. juli 2026

Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet	
Dokumenter	Tre nyhedsbreve Procesplan Cv leder. Oversigt over medarbejderkompetencer. Referat af personalemøde

	Fire referater af teammøder. To fra hvert team. Overblik over materiale Følgemail. Tilsynsrapport 2025.
Observation	Fremvisning af de fysiske rammer sammen med borgere/brugere. Dialog med borgere/brugere sammen med observationer af aktiviteter.
Interview og samtale	Interview med 4 medarbejdere fra de to afdelinger. Interview med ledelse.
Andet	Københavns kommune har anmodet om et tilsynsbesøg hvor det særlige fokus har været opfølgning af tilsynsbesøget 2025 og den efterfølgende proces.

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet.

Tilbuddet støtter borgerne i at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt. Tilbuddet tilbyder meningsfulde aktiviteter med fokus på fællesskab, individuel udvikling, vedligeholdelse af færdigheder samt livskvalitet og glæde.

Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, som er relevante i forhold til målgruppen og bidrager til borgernes udvikling og trivsel. Tilbuddet har det seneste år arbejdet med at skabe systematik i forhold til arbejdet med målsætninger, metoder og resultater, herunder arbejdet med resultatdokumentation, for indsatsen.

Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed, trivsel og udvikling samt sikrer borgernes selv- og medbestemmelse. Tilbuddet har det sidste år gennemgået en proces i forhold til, at sikre systematiske tilgange og strukturer for indsatserne. Dette har haft en positiv indvirkning på det samlede tilbud, herunder borgernes trivsel og udvikling.

Tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering og en ansvarlig og kompetent ledelse, der driver tilbuddet fagligt forsvarligt. Der er sket en stabilisering i tilbuddets ledelseskapacitet i forhold til organisering af tilbuddets daglige drift. Måden tilbuddet er organiseret giver kvalitet i indsatserne til borgerne. Der er sket en positiv udvikling, og tilbuddet har fortsat fokus på at følge egen handleplan og den strategiske udvikling.

Medarbejderne har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer, og tilbydes løbende relevant kompetenceudvikling. Medarbejdernes mulighed for at omsætte deres viden og erfaring til konkrete indsatser i praksis er øget og et kommer borgerne til gavn i trivsel og aktiviteter.

De fysiske rammer understøtter indsatsens formål og indhold, og er velegnede til målgruppen. Der er enkelt rum, der endnu er under renovation, men tilbuddet har den seneste periode arbejdet aktivt med at optimere brugen af rammerne.

Særlige forhold eller udviklingspunkter

Tilbuddet kan med fordel have fokus på fortsat at sikre den strategiske drift og udvikling.



Uddannelse og beskæftigelse

Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Skole, uddannelse og beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for skole, uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne, herunder at tilbuddet i forhold til børn og unge understøtter, at de får en god skolegang socialt og fagligt.

Vurdering af tema

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en pædagogisk indsats, der understøtter borgernes motivation, parathed og læring med henblik på, at fremme deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse og inkludere dem i samfundet.

Begrundelse

Tilbuddet samarbejder med relevante eksterne aktører i det omfang det er relevant, med henblik på at støtte op om borgernes trivsel og udvikling af kompetencer. Tilbuddet tager individuelle hensyn i tilrettelæggelsen af indsatsen.

Tilbuddet har aktiviteter, som skaber vedligeholdelse af færdigheder, udvikling og trivsel for borgerne

Udviklingspunkter

Kriterium 1

Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse.

Score

5

Vurdering af kriterium 1

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Tilbuddet understøtter borgerne i forhold til det overordnede formål, som er at tilbyde meningsfulde aktiviteter og skabe relationer for alle. Det er et samværs- og aktivitetstilbud målrettet borgere med væsentligt nedsat funktions- evne, herunder udfordringer med sprog, bevægelighed, kognitive funktioner, syn og behov for struktur.

Kerneopgaven i tilbuddet er at støtte borgerne i rehabilitering, vedligeholdelse og udvikling af færdigheder samt at give dem mulighed for at deltage i aktiviteter og indgå i sociale relationer.

Kriterium 2

Tilbuddet samarbejder med relevante eksterne aktører med henblik på at understøtte, at målene for borgernes skole, uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.

Score

5

Vurdering af kriterium 2

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Tilbuddets medarbejdere beskriver, at de løbende samarbejder med eksterne aktører. Fx pårørende, bosteder, chauffør mv. Det fremgår også af det fremsendte materiale på konkrete borgere. De afholder netværksmøder med sagsbehandlere og eventuelt pårørende.



Selvstændighed og relationer

Et mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer. Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod dette mål, og at det afspejles i aktiviteter på tilbuddet, i personalets adfærd, i de metoder, der anvendes og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod og involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.

Vurdering af tema

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets pædagogiske støtte understøtter, at borgerne i så høj grad som muligt kan indgå i sociale relationer og derved opnå et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.

Begrundelse

Tilbuddet tilrettelægger indsatsen med udgangspunkt i den enkelte borgers potentiale og tilbyder meningsfulde aktiviteter med fokus på fællesskab, individuel udvikling, vedligeholdelse af færdigheder samt livskvalitet og glæde. Der er fokus på at udvikle og vedligeholde borgernes kompetencer med afsæt i deres ønsker og behov, i overensstemmelse med tilbuddets formål og målgruppe.

Tilbuddet er aktuelt i proces med at skabe systematik i forhold til målsætninger, metoder og resultater, herunder arbejdet med resultatdokumentation, for indsatsen

Udviklingspunkter	
Kriterium 1	
<i>Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer, selvstændighed og selvhjulpenhed.</i>	
Score	5
Vurdering af kriterium 1	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: De borgere socialtilsynet taler med og observerer, giver udtryk for at være glad for at være på tilbuddet og de har netværk på tilbuddet. Tilbuddet støtter borgerne i at udvikle og vedligeholde kompetencer med fokus på både selvstændighed og sociale færdigheder. Medarbejderne beskriver, at der er et særligt fokus på fællesskaber og relationsdannelse, og de giver mange konkrete eksempler på, hvordan borgerne understøttes i hverdagen. Dette fremgår også af det fremsendte materiale og af ledelsens udsagn. Tilbuddet har generelt fokus på, at borgerne skal deltage aktivt og gøre det, de selv kan, for at styrke deres færdigheder. Ved seneste tilsyn blev det beskrevet at selvom tilbuddet har fokus på, at borgerne skal gøre det, de kan selv, oplyste medarbejderne, at der er forskelle i, hvordan der arbejdes med selvstændighed – eksempelvis under frokost. Dette tilskrives flere faktorer, herunder forskellig viden om metoder og tilgange samt begrænsede ressourcer til at gennemføre aktiviteterne systematisk. Dette er ifølge medarbejdere ikke længere aktuelt. De oplever at der er langt større nysgerrighed og der tales om indsatserne således at alle ideelt handler ens og ud fra faglige vurderinger.	
Kriterium 2	
<i>Tilbuddets indsatser understøtter og styrker borgerne i at etablere og opretholde netværk og i at deltage i sociale aktiviteter i det omgivende samfund</i>	
Score	5
Vurdering af kriterium 2	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Tilbuddet har stort fokus på netværk og sociale relationer. Medarbejdere og ledelse oplyser hvordan de har fokus på at skabe sociale fællesskaber. Tilbuddets formål er samværs-og aktivitetstilbud. Tilbuddet har faglige drøftelse i gang i forhold til hvordan man understøtter de mere uformelle sociale sammenhænge i mellem aktiviteterne. Altså hvordan tilbuddet balancerer hovedformålet som værende et aktivitets og samværstilbud, men at målgruppen ofte	

er borgere der har behov for støtte i sociale sammenhænge. Der er ligeledes drøftelser om hvilke aktiviteter der skal være. Fx profiterer borgerne af en samlet sommerfest eller skal det være uden gæster? osv.

Tilbuddet sikrer deltagelse i sociale aktiviteter i det omgivende samfund i det omfang det er relevant for målgruppen. Det kan være på ture ud af huset, svømning, brug af lokaler på nabotilbud mv.

Det ses under observationer til bål aktivitet, krea og wellness, hvordan medarbejderne understøtter borgerne i at indgå i sociale sammenhænge, ud fra den enkeltes funktionsniveau og behov. Fx borgere uden sprog der skal støttes i at sidde udenfor, eller andre borgere, der med støtte laver mad over bål.



Målgruppe, metoder og resultater

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metode medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgers udvikling og trivsel. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

Vurdering af tema

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har et klart formål med indsatsen. Socialtilsynet vurderer også, at tilbuddet kan redegøre for dets målgrupper i forhold til målsætninger, metoder og resultater, herunder arbejder med resultatdokumentation.

Begrundelse

Tilbuddet har et tydeligt fokus på faglige metoder og tilgange. Medarbejderne besidder relevante kompetencer og formår at omsætte deres viden til praksis. Dog opleves der påvirkninger i hverdagen som følge af forskellige forhold.

Tilbuddet har haft driftsmæssige udfordringer, med mangler i strukturen ved tilsynet i 2025. Der ses en positiv udvikling af tilbuddet. Der er fortsat en igangværende proces, men der er en velfungerende hverdag for både borgere og personale. Processen har øget kvaliteten i tilbuddets evne til at opfylde sit formål og arbejde systematisk med målsætninger, metoder og resultater.

Udviklingspunkter

Tilbuddet kan med fordel fortsætte deres procesplan for tilbuddets fortsatte stabilisering og udvikling.

Kriterium 1

Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målgruppe og formål.

Score	4
Vurdering af kriterium 1	
Kriteriet er i høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Ifølge Tilbudsportalen arbejder tilbuddet med flere faglige tilgange, herunder rehabilitering, neuropædagogik, anerkendende pædagogik, relationspædagogik samt den værdsættende samtale (Appreciative Inquiry). Medarbejderne har relevante kompetencer og solid viden om metoder og faglige tilgange. De fremstår reflekterede i forhold til praksis og udviser et stort ønske om faglig fordybelse og om at understøtte borgernes trivsel og udvikling. Ny leder er samtidig meget igangsættende og deltagende i begge teams. Det gør at leder er orienteret og vidende om både borgerne, men også medarbejdernes oplevelse af borgerne og deres udfordringer og ressourcer. Det er med til at bygge bro mellem de to teams, mellem medarbejderne og sikre en øget oplevelse af nysgerrighed, inddragelse og ledelse, der samtidig skaber en anden måde at være kollegaer på. Ved tilsynsbesøget i 2025 havde tilbuddet er en række driftsudfordringer. Der ses ved det aktuelle tilsynsbesøg en positiv udvikling på tilbuddet, som har en positiv indvirkning på hvordan metoder og tilgange anvendes i praksis. Ledelse og medarbejdere er enige i at der har været meget udvikling det seneste år og er motiveret for at processen fortsætter. Observationer: Medarbejderne fremstår anerkendende og arbejder aktivt med de faglige tilgange i mødet med borgerne. Fx ses understøttende tilgang fra medarbejderne, der faciliterer bålmeden, men med blik for borgernes ønsker og ressourcer. Der er forberedt ingredienser til suppen, der skal laves på bålet som en fælles aktivitet. Det hele foregår i et behageligt tempo og der er en fin personalenormering, der muliggør at medarbejdere både kan være tilstede i samtaler og aktiviteter Socialtilsynet har lagt negativ vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Medarbejdere oplyser der er en borger, som de metodisk ikke kan understøtte. Borgeren er formentligt udenfor målgruppen, begrundet i voldsom rigid adfærd, der bliver dominerende, ved skift. Medarbejderne har divergerende oplevelser, i forhold til tilbuddets udvikling. omkring hvordan tilbuddet opleves. Nogle oplever at transformationen først er kommet nu, hvor nogle oplever, at der i lang tid har været blik for fagligheden. Der er udmeldinger omkring, at der tidligere har været nogle dårligere oplevelser hos medarbejderne omkring hvordan man behandlede borgerne. Tilbuddet er i gang med en proces i forhold til kulturændringer. Der er stadig ting fx informationer der ikke bliver givet videre til tiden, eller der opstår udfordringer i ydertimerne, hvor normeringen ikke er lige så høj. Eller informationer står i kalenderen, men er ikke kommet på mail, eller til morgenmøde. Men det er noget tilbuddet arbejder på at løse. Det samme gælder metoder på tværs af teams.	
Kriterium 2	
<i>Tilbuddet opnår positive resultater for borgerne i forhold til tilbuddets formål</i>	

Score	5
Vurdering af kriterium 2	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Borgerne trives. Medarbejderne oplyser at de oplever at borgerne trives og der er mange gode aktiviteter. Der er udvikling af sociale fællesskabet for borgerne. Medarbejderne oplever generelt positiv udvikling for borgerne. Ved tilsynet i 2025 blev det beskrevet, at de oplevede stagnation i borgernes trivsel og udvikling, grundet forudsætninger i driften, som ikke var på plads. Tilbuddet har arbejdet med dette og der ses positiv udvikling.	

	Sundhed og trivsel
<i>Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet.</i> <i>Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen.</i> <i>Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.</i>	
Vurdering af tema	
Kvalitetsvurdering Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel, og at tilbuddets indsatser modsvarer målgruppens behov. Begrundelse Tilbuddet har et klart formål om at skabe meningsfulde aktiviteter og relationer for alle borgere. Medarbejderne besidder relevante kompetencer og har viden om borgernes behov samt om, hvordan disse bedst understøttes med henblik på trivsel og udvikling. Tilbuddet har gennemgået en stabiliseringsproces i forhold til organisering det eneste år. Det er ikke fuldt implementeret, men det skaber en positiv indvirkning på borgernes trivsel og udvikling. Der er mange positive processer i gang, som understøtter gode aktiviteter, relationer på tværs samt borgernes trivsel og udvikling.	
Udviklingspunkter	

Kriterium 1

Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse i tilbuddet.

Score

5

Vurdering af kriterium 1

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Borgerne i tilbuddet har indflydelse på flere niveauer. Borgerne har medbestemmelse i forhold til det, der vedrører fællesskabet, samt indflydelse på deres egen hverdag og indholdet heri – både gennem deres egne udtalelser og gennem observationer. Det fremgår af tilbuddets dokumentation, at borgerne har medindflydelse på beslutninger, der vedrører dem selv.

Observationer:

Ved tilsynsbesøget observerede Socialtilsynet, at borgerne blev hørt og inddraget i beslutninger vedrørende dem selv. Eksempler herpå inkluderer valg af aktiviteter, fx i wellness, eller i krea. Her arbejdes der med indretning af tilbuddet i gennem en aktivitet.

Kriterium 2

Borgerne oplever sig anerkendt og respekteret, og de trives i tilbuddet.

Score

5

Bedømmelse af kriterium 2

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Generelt oplever både medarbejdere og ledelse, at borgerne trives. Medarbejderne har en anerkendende tilgang til borgerne, og de udviser stor ro i deres samspil. De støtter borgerne på en relevant og respektfuld måde. Borgerperspektivet belyses gennem observationer, da det ikke har været muligt at gennemføre interviews.

Ved tilsynet i 2025 oplyste medarbejdere, at det kunne være udfordrende, at støtte alle borgere gennem hele dagen. Det beskrives som at skulle have "blæksprutearme", og nogle gange fik enkelte borgere ikke den nødvendige støtte for at kunne trives optimalt og udvikle sig. Dette er stabiliseret og ikke længere aktuelt i samme grad. Tilbuddet arbejder fortsat på at sikre trivsel og struktur i dagen for alle borgere.

Kriterium 3

Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, der har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed.

Score	5
Vurdering af kriterium 3	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Tilbuddets beskrivelse af deres pædagogiske aktiviteter har fokus på både den fysiske og psykiske effekt. De valgte aktiviteter kan tilpasses den enkelte borgers behov og ønsker. Det afspejles ligeledes af observationer igennem dagen. Borgernes trivsel vurderes generelt som stabil. Der er sket en positiv udvikling det seneste år. Ledelsen har sikret struktur og retning på tilbuddet, så der er kommet relevant fokus på pædagogiske indsatser fremfor organisatorisk uro. Jf. proces plan fremgår det at på teammøder gennemgås en borgers ressourcer ved brug af "Ressourceblomsten" ved hvert teammøde, så tilbuddet sikrer alle borgere gennemgås fagligt. Anvendelsen af ressourceblomsten er to-delt, da modeller både skaber ressourcefokuseret tilgang på borgeren, men også egen praksis.	
Kriterium 4	
<i>Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser, nødværgehandling og utilsigtede hændelser samt dokumenterer og følger op på sådanne episoder med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.</i>	
Score	5
Vurdering af kriterium 4	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Ledelsen oplyser at medarbejderne er blevet undervist i magtanvendelsesregler. Medarbejderne har tidligere deltaget i et kursus om nænsomt nødværge og at der arbejdes ud fra mindsteindgrebsprincippet. Ledelse og medarbejdere oplyser hvordan de arbejder med konkret borger, som har udadreagerende adfærd	
Kriterium 5	
<i>Tilbuddets viden og pædagogiske indsatser understøtter, at der ikke forekommer fysiske eller psykiske overgreb i tilbuddet.</i>	
Score	4
Vurdering af kriterium 5	
Kriteriet er i høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:	

Medarbejderne oplyser, at de har fokus på at forebygge både fysiske og psykiske overgreb i tilbuddet. De beskriver, hvordan de arbejder pædagogisk i forhold til potentielle konflikter og giver konkrete eksempler på indsatser, hvilket også fremgår af oplysninger fra ledelsen.

Socialtilsynet har lagt negativ vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Ledelse og medarbejdere oplyser at der er en konkret borger, som har fået en tiltagende udadreagerende adfærd. Det skaber udfordringer borgerne i mellem og for medarbejderne. Adfærden vurderes begrundet i forhold, der ikke relaterer til tilbuddets indsatser.



Organisation og ledelse

Det er en væsentlig forudsætning for kvaliteten i tilbuddet, at der er en organisering fra en kompetent og ansvarlig ledelse. En ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, og som både sætter rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetager den daglige ledelse.

Vurdering af tema

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering og en kompetent, ansvarlig ledelse, der kan drive et fagligt integreret tilbud.

Begrundelse

Tilbuddet har en kompetent og ansvarlig ledelse, der driver tilbuddet ansvarligt. Ledelsen består af en direktør, samt en tilbudsleder. De har relevante uddannelser, erfaring samt efteruddannelse. Derudover har direktør lang erfaring og viden med både tilbuddet, Asta Fonden og det specialpædagogiske felt.

Bestyrelsen forholder sig aktivt til tilbuddets overordnede drift og udvikling.

Direktør har det seneste år været tæt på tilbuddet for at støtte relevant udvikling. Der er kommet ny leder i januar 2026, der sammen med direktør er i proces med at sikre en faglig forsvarlig drift af tilbuddet.

Ledelsen kan beskrive rammerne for tilbuddets strategiske udvikling, herunder plan for kompetenceudvikling samt rekruttering og fastholdelse af faglig kompetent personale.

Det vurderes at tilbuddet drift er stabiliseret og der er skabt en struktur og faglig retning for tilbuddet, til gavn for borgerne.

Udviklingspunkter

Kriterium 1

Tilbuddets ledelse har relevante og faglige kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.

Score	5
Bedømmelse af kriterium 1	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Tilbuddet er en del af Asta Fonden, som består af flere tilbud. Det er en fond med samlet bestyrelse, som består af medlemmer med relevante kompetencer. Der er en direktør og en tilbudsleder. Der er derudover to andre tilbudsledere. Direktør for Asta Fonden og tilbudsleder har relevante kompetencer i forhold til ledelse og målgruppens støttebehov. Direktør har lang erfaring fra Fondens øvrige aktiviteter og lang erfaring indenfor området. Tilbudsleder er ansat i januar 2026. Asta Fondens bestyrelse konstituerede sig den 23. februar 2022 og består af en formand, en næstformand, en sekretær samt to bestyrelsesmedlemmer. Derudover er der udpeget en medarbejderrepræsentant. Ved tilsynet i 2025 konstaterede socialtilsynet, at der var mangler i ledelseskapaleten i forhold til organiseringen af tilbuddets daglige drift. Der er sket skift i ledelsen i sommer 2025 og direktøren har været daglig leder på tilbuddet frem til ny leder er tiltrådt. Medarbejderne oplever at der nu er ledelseskapalet tilstede og de mødes anerkendende og med imødekommehed fra ledelsen. Ny leder er meget igangsættende og deltagende i begge teams. Leder er orienteret og vidende om både borgerne, men også medarbejdernes oplevelse af borgerne og deres udfordringer og ressourcer. Det er med til at bygge bro mellem de to teams, mellem medarbejderne og sikre en øget oplevelse af nysgerrighed, inddragelse og ledelse. Tilbuddet er fortsat i proces, men er stabiliseret og har nu retning mod faglig udvikling og kerneopgaven.	
Kriterium 2	
<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision, og ledelsen sikrer opdateret viden og uddannelse til medarbejderne i forhold til målgruppen og tilbuddets metoder.</i>	
Score	5
Vurdering af kriterium 2	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Tilbuddet har ekstern supervision på borgerrettede problematikker. Det har et positivt udbytte og medarbejderne giver udtryk for at det kan omsættes til praksis. Der er afsat tid til dokumentation, sparring mv. Der er skabt faglig borgersparring på tværs af teams, ledelsesdeltagelse på teammøder, supervision, faglig borgersparring, personalemøde.	
Kriterium 3	
<i>Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale i relation til tilbuddets formål.</i>	

Score	4
--------------	---

Vurdering af kriterium 3

Kriteriet er i høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Medarbejderne oplever generelt, at de har tid til at støtte borgerne i hverdagen. Ledelse oplyser at der er tilstrækkeligt med medarbejdere til stede. Der kan være forskel på hvor mange borgere, der er tilstede. Der opleves en rolig stemning på tilbuddet, som afviger fra sidste besøg.

Jf. fremsendt procesplan er der i oktober 2025 tilført 32,5 timers pædagogstilling. Der er derudover tilført 12 timers køkkenhjælp om ugen, der frigiver en medhjælper, til aktivitetshold 3 dage om ugen.

Der er lavet en tydelig fordeling af medarbejdere på aktiviteter og en medarbejder der fungerer som "runner" på tværs af teams - Der arbejdes på relevante indsatser i eftermiddagstimerne.

Leder har fokus på at gå i dialog med medarbejderne hver morgen ved fravær i forhold til, hvordan ressourcerne kan fordeles, skal aktiviteter evt. justeres eller er der behov for vikar.

Socialtilsynet har lagt negativ vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Der kan fortsat være udfordring i ydertimerne eller i forhold til borgernes ankomst tidspunkt. Det skyldes bustransportfirma og ikke tilbuddet.

Tilbuddet har en borger udenfor målgruppe, som ikke trives. Det tilskrives ikke tilbuddet, men det påvirker det samlede tilbud, herunder brugen af ressourcer, da borger kan være 1:1, men tilbuddet er ikke tildelt de ressourcer.

Kriterium 4

Personalegennemstrømningen og sygefraværet på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Score	5
--------------	---

Vurdering af kriterium 4

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Der har ikke været udskiftning af medarbejdere. Der er fratrådt en leder og opnormeret med en deltidskøkken personale.

For perioden 1.6.2025-15.5.2026 Total: 17,7 fuldtidsdage pr. fuldtidsværk Korttidsfravær: 7,0 dag pr. fuldtidsværk Langtidsfravær: 10,7 dag pr. fuldtidsansatte.

Det er sket et fald i sygefraværet.

	Kompetencer
---	--------------------

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de rette kompetencer, og det vil sige uddannelse, erfaring eller viden, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender samt borgernes aktuelle behov.

Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne på en etisk måde forholder sig til og handler i forhold til borgerne. Herunder at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.

Vurdering af tema

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere har de nødvendige kompetencer i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender samt borgernes aktuelle behov.

Begrundelse

Medarbejdergruppen har i meget høj grad relevante grunduddannelser samt de relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til målgruppen og den enkelte borgers behov.

Medarbejderne er bevidste om den samlede gruppes faglige kompetencer og har et godt samarbejde.

Tilbuddets medarbejdere møder i meget høj grad borgerne med etik, respekt og anerkendelse.

Medarbejderkapaciteten er stabiliseret det seneste år. Medarbejdernes mulighed for at omsætte deres viden og erfaring til konkrete indsatser i praksis er øget og det er kommet et større fagligt rum, med fokus på udvikling og indsatser.

Udviklingspunkter

Kriterium 1

Tilbuddets medarbejdere besidder relevante og faglige kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.

Score

5

Vurdering af kriterium 1

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Ved tilsynet i 2025 var der medarbejdere svarende til 10,85 årsværk. Ved tilsynet i 2026 er der 12,06. Der er sket en opnormering blandt andet med en medarbejder i køkkenet.

Der er ikke sket ændringer i medarbejdergruppen. Der er ansat syv socialpædagoger, én social- og sundhedsassistent, én psykomotorisk terapeut, én ergoterapeut, én kulturformidler samt to medarbejdere uden relevant grunduddannelse.

Medarbejderne har relevante kompetencer og oplever selv at være fagligt rustet, også efter sammenlægningen, som har medført en større borgergruppe. Medarbejderne fremstår anerkendende, orienteret mod borgernes behov, reflekterende og fagligt nysgerrige, under interview.

Ved tilsynet i 2025 blev det beskrevet, at der var udfordringer med praktiske opgaver i forhold til drift. Dette har påvirket medarbejdernes kapacitet til at omsætte deres kompetencer i praksis. Dette er ikke længere gældende.

Det pågår forsat en udviklingsproces, men medarbejderne oplever at der er opstået et andet fagligt fokus og de kan arbejde ud fra et fagligt fokus. Medarbejdere og ledelses tilskriver det organisatoriske ændringer og et øget fokus på rammer, strukturer, faglig sparring og psykologisk tryghed.

Kriterium 2

Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante og faglige kompetencer.

Score

5

Vurdering af kriterium 2

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Ved tilsynsbesøget observeres en anerkendende, ligeværdig og omsorgsfuld tilgang fra tilbuddets medarbejdere. Der var flere aktiviteter i gang blandt andet krea, bål og udeaktivitet og wellness.

Medarbejderne fremstod med roligt kropssprog og afstemte i aktiviteterne i forhold til de enkelte borgers behov. Både i forhold til borgerne, men også i forhold til øvrige medarbejderes forespørgsler. Der var kontinuerligt afstemning medarbejderne imellem, i forhold til hvem gjorde hvad i aktiviteterne.

Socialtilsynet observerede at medarbejderne havde kendskab til borgerne og kunne understøtte dem relevant. Fx en borger der ikke kunne deltage i krea aktivitet grundet fysisk funktionsnedsættelse, men gerne ville høre klassisk musik og på den måde være en del af aktiviteten.

Borgerne opleves som trygge og opsøgende i deres kontakt med medarbejderne, fra kram ved bålet til samtaler i krea. Borgerne sås med meget forskelligt funktionsniveau, og i aktiviteter der var relevante.

Der var en stemning af ro og struktur på dagen, igennem hele tilsynsbesøget, som adskilte sig fra tilsynsbesøget i 2025. Hvilket ledelse og medarbejder bekræfter er generelt er gældende for tilbuddet på nuværende tidspunkt.



Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, udformning, indretning, faciliteter og stand er velegnede samt hensigtsmæssige i forhold til tilbuddets målgruppe samt understøtter indsatsens formål og indhold. Det er vigtigt, at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes behov, interesser og rettigheder blandt andet i forhold til at sikre borgernes trivsel, ret til privatliv, udfoldelsesmuligheder og mulighed for at opretholde sociale netværk.

Vurdering af tema

Kvalitetsvurdering

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen.

Begrundelse

Tilbuddets fysiske rammer, både indendørs og udendørs, er velegnede i forhold til målgruppen. Det vurderes, at rammerne understøtter fællesaktiviteter.

De fysiske rammer er generelt indrettet med henblik på at imødekomme målgruppens behov. Det tilhørende udemiljø giver muligheder for pædagogiske aktiviteter og socialt samvær.

Tilbuddet har det seneste år arbejdet med indretning af tilbuddet og det ses tydeligt i de fysiske rammer.

Udviklingspunkter

Kriterium 1

Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel

Score

5

Vurdering af kriterium 1

Kriteriet er i meget høj grad opfyldt.

Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet:

Tilbuddet har det seneste år arbejdet med indretning af tilbuddet, herunder hvilke aktiviteter der skal kunne rummes i lokalerne, indretning af sanserum og et rum til udeholdet. Der er kommet fokus på belysning. Leder oplyser at der kommet nye lamper i rummene, der lyser med et bestemt antal kelvin, der skal sikre en mere rolig stemning. Der skulle være en dokumenteret effekt, der beskriver reduktion af arousal, hvilket er særligt egnet for en målgruppe med autisme og ADHD. Derudover arbejdes der også med farver, og borgerne inddrages i indretning fx ses de i gang med et kunstværk til væggen. Der er ligeledes selvportrætter af borgerne på gangen. Mv.

I fællesarealerne foregår der forskellige aktiviteter, som både kan være bevægelse, kreative, madlavning, udehold, bål mv. Der er mulighed for at låne hal og svømmehal i nabobygning.

Socialtilsynet observerer at borgerne færdes hjemmefrem og aktivt gør brug af tilbuddets faciliteter

Kriterium 2

De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov og tilbuddets formål.

Score	5
Vurdering af kriterium 2	
Kriteriet er i meget høj grad opfyldt. Socialtilsynet har lagt positiv vægt på følgende forhold i vurderingen af kriteriet: Tilbuddets fysiske rammer er nyrenoverede og fremstår lyse og i god stand. Rammerne understøtter borgerne i overensstemmelse med godkendelsesgrundlaget og formålet. Tilbuddet har det seneste år arbejdet med indretning af tilbuddet, herunder hvilke aktiviteter der skal kunne rummes i lokalerne, indretning af sanserum og et rum til udeholdet. Indretningen, både ude og inde, tager højde for adgang til fællesskab samt mulighed for skærmning. Der er fællesarealer med spiseområder, sofaer, kreative værksteder, træningskøkken, sanserum og aktivitetsrum, ligesom der er egnede toiletforhold. Tilbuddet er indrettet med strukturtavler, der er målrettet konkrete borgere og deres udfordringer. Der er byttet rundt på lokaler så der er kommet mere egnede kontor- og mødelokaler, herunder leder kontor i forlængelse af mødelokale.	